



Специализированная отраслевая группа молочников IUF



Международно признанные права членов профсоюза и их избранных руководителей на рабочем месте

Органом, устанавливающим международные стандарты в области прав профсоюзов, является Международная организация труда (МОТ). В 1951 году Административный совет МОТ учредил Комитет по свободе объединения – трехсторонний орган, в который вошли представители работников, работодателей и правительств для рассмотрения случаев нарушения принципов свободы объединения и эффективного признания права на ведение коллективных переговоров. Эти принципы закреплены в ключевых Конвенциях МОТ (87 и 98) и являются частью правозащитной системы Организации объединенных наций. Давно признано, что права человека являются всеобщими, неделимыми и взаимозависимыми.

Право всех работников свободно создавать профсоюз или вступить в него является общепризнанным основополагающим правом человека в международной правовой системе.

Согласно Руководящим принципам предпринимательской деятельности в области прав человека ООН, включенным в Руководство ОЭСР для многонациональных предприятий, государство принимает на себя обязательства защищать права человека. Также предприятия должны уважать права человека, защищать работников от нарушения их прав и исправлять такие нарушения.

Приведенная ниже информация базируется на решениях, принятых [Комитетом по свободе объединения](#)¹. Данный список не является исчерпывающим.

1. Профсоюзы должны иметь возможность осуществлять свою деятельность в обстановке, свободной от любого рода насилия, давления, страха и угроз, в том числе, от угроз членам и руководителям профсоюзов.
2. Право на объединение, на свободу выражения своего мнения без какого-либо вмешательства имеют существенное значение для нормального осуществления профсоюзных прав.
3. Участие членов профсоюза в международных профсоюзных встречах является одним из основных прав профсоюзов.

¹ Сборник решений Комитета по свободе объединения МОТ был опубликован на русском языке в 2016 году. Приведенный в данном документе IUF список решений составлен на основе обновленной публикации Комитета по свободе объединения МОТ на английском языке, вышедшей в 2018 году.

4. Право на забастовку и право на организацию профсоюзных собраний являются важнейшими аспектами прав профсоюзов.
5. Акции протеста защищены принципами свободы объединения.
6. Выбор эмблемы профсоюза является одним из элементов свободы слова, уважение которого является необходимым для нормальной реализации прав профсоюзов.
7. Использование профсоюзных флагов в ходе собраний в производственных помещениях, установка досок с профсоюзными объявлениями, распространение профсоюзных бюллетеней и листовок, подписание петиций и участие в профсоюзных митингах являются законной профсоюзной деятельностью. Представители профсоюзов, действующие от его имени, должны иметь полномочия выполнять эти функции.
8. Работники имеют право быть представленными должностным лицом из их профсоюза в любых судебных разбирательствах.
9. Профсоюзные права должны гарантироваться без какой бы то ни было дискриминации на основании профессии, пола, этнического происхождения, верований, гражданства, политических убеждений, сексуальной ориентации и т. д. Рабочие-мигранты, как имеющие, так и не имеющие документов, имеют право создавать профсоюз и быть представленными профсоюзом на коллективных переговорах.
10. Все трудящиеся, независимо от того, работают ли они по постоянному, по временному контракту или наняты через сторонние агентства, а также работники с любыми другими видами занятости имеют право на вступление в профсоюз по своему выбору и на представительство этим профсоюзом на коллективных переговорах. Любые ограничения профсоюзных прав для таких работников противоречат правовой системе МОТ.
11. Вопросы структуры и организации профсоюза являются прерогативой самих работников, равно как и их право выбирать своих собственных профсоюзных представителей.
12. Побуждение работников к смене профсоюза или к выходу из него нарушает право работников на создание организаций и вступление в них по своему выбору. Раздача бланков заявлений о выходе из профсоюза, беседы один на один и распространение информации с советами о том, как можно выйти из профсоюза, является вмешательством во внутренние дела профсоюза и, таким образом, нарушает права профсоюза.
13. Работники имеют право принимать участие в организованных профсоюзом тренингах без какого-либо контроля и вмешательства извне.
14. Никто не может быть уволен с работы или ущемлен в условиях занятости по причине членства в профсоюзе или участия в законной профсоюзной деятельности. Трудящиеся должны быть защищены от всех видов антипрофсоюзной дискриминации.
15. Право свободно вести переговоры с работодателем по вопросам условий труда является одним из основных элементов свободы

объединения. Профсоюзы имеют право добиваться путем переговоров или иными законными способами улучшения условий труда и жизни тех, кого они представляют.

- 16.** Представители трудящихся должны иметь доступ ко всем рабочим местам на предприятии, где такой доступ необходим для выполнения ими своих представительских функций. Правительства должны гарантировать доступ профсоюзных представителей к рабочим местам.
- 17.** Представителям трудящихся должно предоставляться необходимое свободное от работы время без потери заработной платы, социальных и других пособий, для выполнения ими своих представительских функций. Им может потребоваться на это разрешение администрации, но в таком разрешении не может быть отказано без разумных оснований.
- 18.** Представители профсоюзов имеют право на получение информации, как для целей коллективных переговоров, так и для того, чтобы профсоюз имел возможность представлять своих членов.